

Colegiul Tehnic „Ioan C.Ștefănescu” Iași
B-dul Socola nr. 51 – 53
Tel/fax: 0232 437 404 / 0232 237 233
Nr.482 /13.02.2024

Către
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IASI
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE – Mediul urban

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma ședinței Consiliului de Administrație al Colegiului Tehnic „Ioan C. Ștefănescu” Iași din data de 13.02.2024 s-au aprobat posturile vacante care urmează a fi publicate în Fișa de Vacantare pentru anul școlar 2024-2025 și condițiile specifice pentru ocuparea acestora. Comisia de Mobilitate a stabilit următoarele condiții specifice, conform *Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024-2025*, anexă a O.M.E. nr. 6877/2023:

Condiții specifice	Pondere
Punctajul de evaluare al dosarului de către ISJ Iași, conform Anexei nr. 2 – minim 40 puncte;	20%
Inspecție la clasă - nota minimă 8,00(opt), conform anexelor 5 și 9 din Metodologia mișcării personalului didactic, OME 6877/2023.	50%
Participarea la activități/programe de formare continuă, prin care să obțină minim 30 credite transferabile, conform Legii Învățământului 198/2023.	10%
Abilități de operare pe calculator, certificate prin cursuri de formare acreditate	10%
Interviu cu membrii CA	10%
TOTAL	100 Puncte

Notă

- ✓ Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la inspecția la clasă, primește 50 puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
- ✓ Pentru nota 10 (obținută conform Anexei nr.5) se acordă 50 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
- ✓ Pentru interviu se acordă 10 puncte conform criteriilor de evaluare pentru stabilirea interviului.
- ✓ La punctaje egale departajarea se va face ținând cont de cel mai mare punctaj obținut la inspecția la clasă.

Grila pentru evaluarea interviului personalului didactic în vederea ocupării posturilor vacante în anul școlar, 2024 – 2025.

Interviu Consiliu de Administrație

Nr. crt	Criterii de evaluare a interviului	Punctaj stabilit
1	Competențe de comunicare	2,5 p
2	Cunoașterea cadrului legislativ referitor la notare, evaluare	2,5 p
3	Obiective propuse în activitatea la catedră	2,5 p
4	Inițiativă, creativitate, motivație în parcursul profesional	2,5 p
TOTAL		10 puncte

Director,
Prof.Voinea Liana Dolores